

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER CONTRACTAR UNA PLAÇA DE PERSONAL INVESTIGADOR PER FER ACTIVITATS CIENTIFICO-TÈCNiques

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la contractació d'una plaça de personal investigador d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, per a activitats Científicotècniques en l'execució de la línia de recerca en genòmica i biologia evolutiva, en règim de personal laboral i en la modalitat indefinit, per una durada de 12 mesos.

2. Característiques, funcions i esquema retributiu del lloc convocat

Les característiques, funcions, objecte i esquema retributiu són els que s'indiquen en els Annex I i II d'aquesta convocatòria.

3. Requisits de participació

Per participar en aquesta convocatòria, els candidats han de reunir les condicions generals següents:

- a) Complir els requisits establerts en l'annex I
- b) Ser ciutadà o ciutadana espanyols, ciutadà o ciutadana d'un estat membre de la Unió Europea o ciutadà o ciutadana dels estats als quals en virtut de tractats internacionals subscrits per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya els és aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què aquesta es troba definida en el tractat constituït de la comunitat Europea.

També hi poden participar el o la cònjuge, els seus descendents i els descendents del o la cònjuge, de les ciutadanes i ciutadans espanyols i de les ciutadanes i ciutadans d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats o separades de dret, o que siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin a càrrec d'ells o elles.

Aquest últim benefici és igualment aplicable a familiars de ciutadanes i ciutadans d'altres estats quan així ho preveuen els tractes internacionals subscrits per la Comunitat europea i ratificats per Espanya.

- c) No estar separat o separada per causa d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat o inhabilitada per al desenvolupament de funcions públiques.

Els aspirants que no tenen la nacionalitat espanyola han d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a funció pública.

- d) Haver complert els 16 anys i no haver assolit l'edat de jubilació.
- e) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les ofertes laborals convocades.

- f) Estar en possessió del títol de Llicenciatura/grau en biotecnologia o biologia, i disposar d'un màster en temàtica relacionada, així com la resta de requisits de l'Annex 1, i els generals establerts a la legislació vigent per a prestar serveis a l'Administració de naturalesa laboral. En el cas dels títols obtinguts a l'estranger, la persona que resulti guanyadora haurà d'acreditar haver obtingut l'homologació, reconeixement o equivalència del seu títol acadèmic prèviament a la signatura del contracte.
- g) El candidat/ta amb discapacitat podrà participar en igualtat de condicions que la resta de participants, a condició que, pugui desenvolupar les funcions del lloc de treball a proveir. En aquest cas, serà necessari aportar un dictamen actualitzat dels equips multi professionals a què es refereix l'article 4.3. del mateix Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

Els requisits especificats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de signatura del contracte.

4. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades hauran de presentar sol·licitud via registre electrònic <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/registre-electronic> des de l'enllaç: [Instància genèrica \(inici tràmit online\)](#). També es podrà presentar en suport paper a les Oficines d'Atenció al Ciutadà (OAC) de l'Ajuntament de Barcelona, o bé per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. La instància ha d'anar adreçada al Consorci del Museu de Ciències Naturals.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada del currículum professional i la documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats, sense perjudici que en qualsevol part del procés es pugui demanar a les persones participants els aclariments o les justificacions necessàries per a la seva verificació, no podent-se valorar cap altre mèrit que no estigui relacionat dins el termini de presentació d'instàncies.

En tot cas, pel que fa a l'acreditació documental, les persones aspirants hauran de presentar obligatòriament: Fotocòpia del DNI/NIE/passaport, un exemplar de CV i fotocòpia de les titulacions acadèmiques.

El termini de presentació d'instàncies és de 15 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà a la publicació de les bases de la convocatòria en el DOGC, Seu electrònica de l'Ajuntament i web del Consorci. <https://museuciencies.cat/>

Les persones candidates són responsables de comprovar i verificar l'exactitud de les dades que consten en la seva sol·licitud, així com de les que consten en el seu currículum.

Davant dubtes, inexactituds o sospita de falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, la Junta de Valoració podrà requerir, en qualsevol moment per a la seva verificació, les justificacions o els aclariments necessaris referents tant a la sol·licitud de participació com al currículum.

Les persones aspirants amb discapacitat podran sol·licitar l'adaptació del lloc de treball sol·licitat, a condició que aquesta adaptació no suposi una modificació exorbitant en el context de l'organització i sigui compatible amb el contingut del lloc i el servei públic a prestar.

Aquestes persones podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i dels exercicis previstos en la convocatòria.

D'acord amb la normativa de protecció de dades, les dades personals de les persones aspirants seran tractades pel Consorci del Museu de Ciències Naturals de Barcelona amb la finalitat de gestionar la seva participació en el present procés (tractament 0319 – selecció de Personal) i seran conservades exclusivament per a la seva disposició en cas de participació en propers processos. Posteriorment, si com a persones aspirants resulten seleccionades, les dades també s'utilitzaran per la formalització de l'eventual nomenament / contractació (tractament 0571 - gestió ordinària de personal). Les persones aspirants poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació sobre les seves dades, mitjançant l'enllaç <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/quins-drets-tinc-sobre-meves-dades> . Així mateix, si no estan satisfetes amb el tractament de les seves dades, poden presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (C. Rosselló, 214, 08008 Barcelona).

Poden consultar tota la informació sobre la política de privacitat i protecció de dades de l'Ajuntament de Barcelona a <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades> Per últim, informem que poden contactar amb el Delegat de Protecció de Dades mitjançant l'enllaç <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/ca/proteccio-de-dades/contacteu-amb-delegat-proteccio-dades> , o per correu postal, dirigint-se a Av. Diagonal, 220, planta 4, 08018 Barcelona.

5. Llista de persones admeses i excloses

Vençut el termini de presentació de sol·licituds, el Departament de Recursos Humans del Consorci, farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses.

Les persones aspirants podran formular les al·legacions que considerin convenientes, en el termini de 5 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de reclamacions i resoltes les possibles incidències, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses.

La llista provisional i la llista definitiva de persones admeses i excloses, així com la convocatòria d'entrevista i el resultat de les mateixes, es publicaran en la Seu electrònica de l'ajuntament i en la web del Consorci. <https://museuciencies.cat/>

6. Valoració de mèrits

D'acord amb el perfil de la oferta publicada, es constituirà una Junta de valoració de la qual en formarà part: El director del Consorci, la gerent del Consorci, i el/la tècnic/a científic especialista, la tècnica del departament de Recursos Humans del Consorci, o persona en qui es delegui, actuarà com a secretària amb veu però sense vot.

A més dels membres que formen part de la Junta de valoració, a les sessions que s'estableixin hi podran assistir, amb veu però sense vot, un/a observador/a titular i un/a de suplent designats/des conjuntament per la Junta de Personal i el Comitè d'empresa.

Criteris de valoració.

Es valorarà:

- L'experiència i els coneixements relatius a les funcions bàsiques del lloc de treball.
- La formació en les matèries relacionades amb el lloc de treball.
- Les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

La Junta de Valoració avaluarà els punts anteriors en base a la lectura i anàlisi dels currículums de les persones aspirants.

La Junta de Valoració podrà requerir la realització de proves, que podran consistir en la presentació i defensa d'una memòria o projecte, la realització d'entrevista, proves psicotècniques i/o competencials o qualsevol altre que es consideri adient per a valorar la competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada de les persones aspirants.

En cas que la Comissió així ho consideri, es podrà comptar per a la realització de les entrevistes i/o proves amb la participació de personal assessor, amb veu i sense vot.

Tota la informació i comunicació relativa al desenvolupament d'aquesta convocatòria, es publicarà a la pàgina web del Consorci <https://museuciencies.cat/>

7. Proposta de resolució.

Una vegada efectuada l'avaluació de les persones candidates, la Junta de Valoració emetrà un informe que inclourà la proposta de contractació de la persona aspirant que es consideri més adient o, en el seu cas, la proposta de declarar deserta la convocatòria, motivant-la amb criteris de competència professional, experiència, mèrits, capacitat i idoneïtat, i l'elevarà a l'òrgan convocant per tal que aprovi la resolució de provisió del lloc.

8. Presentació de documentació

La persona proposada haurà d'aportar l'original de la documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats en un termini de 10 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació de la proposta de resolució del concurs a la web del Consorci.

Abans de la firma del contracte, la persona interessada haurà de manifestar que no està inclosa en cap dels motius d'incompatibilitat que preveu la normativa. No obstant això, si el nou lloc pot ser declarat compatible, haurà de sol·licitar l'autorització de la compatibilitat en el termini de 10 dies a comptar del començament del termini de la presa de possessió. Aquest termini s'entén prorrogat fins que es resolgui la sol·licitud de compatibilitat.

Si la persona proposada no presenta la documentació requerida, o no la presenta en el termini establert, no podrà ser contractada, sens perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat, i passant a proposar a la següent persona per ordre de puntuació obtinguda al concurs.

9. Incorporació

Un cop comunicada la resolució de la convocatòria a la web del Consorci, la persona seleccionada haurà d'incorporar-se en un termini de 15 dies. Aquesta data podrà prorrogar-se per causes justificades

En el cas de les persones amb titulacions no nacionals, hauran d'acreditar documentalment obtingut l'homologació, reconeixement o equivalència de la seva titulació estrangera abans de procedir a la seva contractació.

10. Recursos

Contra aquestes bases, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició d'acord amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, davant la Presidenta de la Comissió Delegada del Consorci, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva publicació davant la jurisdicció contenciós administrativa.

Contra els actes definitius o de tràmit de la Junta de Valoració que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada d'acord amb el que preveuen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques, davant la Presidenta de la Comissió Delegada del Consorci, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de la Junta de Valoració no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents.



ANNEX I

DADES DE L'OFERTA

Unitat Adscripció Secció Recerca

Perfil genèric Personal Investigador Doctor/a Llicenciatura/Grau en Biotecnologia/Biologia.

Tipologia contractual: Contracte d'activitats científicotècniques

Retribució bruta anual .Tècnic/a Superior en ciències 47.155,82,20. €/anuals

Jornada: 37,5 h./set.

Durada contracte: 12 mesos vinculat al finançament

DADES DEL PROJECTE

Nom del projecte Museòmica “ Adaptació de mosquits i escarabats antics com espècies invasores”

Informació del projecte Annex 2

PROCÉS DE SELECCIÓ

Procés de selecció: Aquest procés de selecció preveu una valoració curricular dels candidats i candidates, i una entrevista personal en concordança al perfil professional ofert. Tota la comunicació d'aquesta oferta es realitzarà mitjançant la web del CMCNB <https://museuciencies.cat/>

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Missió

Estudiar el procés evolutiu i adaptatiu d'espècies invasores d'interès mèdic i econòmic

Funcions a desenvolupar

Anàlisi computacional de dades genòmiques massives generades a partir de mostres antigues del Museu



REQUISITS

Títol : Doctor/a llicenciatura/Grau en Biotecnologia/Biologia

REQUISIT PERFIL PROFESSIONAL

Especialitat:

Grau en Biologia/Biotecnologia i Doctorat en Biologia/Biotecnologia en especialització en genòmica.

Coneixements:

Coneixements sobre biologia evolutiva.

Competències Tècniques:

Programació, anàlisis genòmiques computacionals amb seqüències de DNA generades amb plataformes de seqüenciació de segona generació

Competències Organitzatives:

Capacitat d'organitzar la feina per projectes i de generar resultats científics

Competències Funcionals:

Capacitat de fer publicacions científiques en anglès sobre els resultats obtinguts

Experiència Professional:

Experiència demostrable en anàlisi de genomes d'espècies animals o vegetals, amb publicacions científiques sobre aquests temes en revistes indexades internacionals d'impacte. Es valorarà també les estades de recerca en centres estrangers.

ANNEX II

Projectes vinculats a la línia de recerca PID2021-124590NB-I00 atorgada per l'Agència Estatal de Investigación del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades dins la línia "Proyectos de Generación de Conocimiento 2021"

Museòmica espècies invasores

Projecte 1: Adaptació de *Blattella germanica* a l'entorn humà i a l'acció dels pesticides

La panerola rossa o alemanya (*Blattella germànica*, Linnaeus 1717) s'ha convertit en un comensal dels éssers humans, fins al punt que no es troba en hàbitats naturals; és a dir, només pot viure en entorns urbans. L'adaptació a aquest entorn és recent; les primeres paneroles van ser descrites a Europa central ara fa uns 250 anys, tot i que el gènere original del qual deriven es troba a Àsia (probablement *Blattella asahinai*). El fet de viure en estructures construïdes per l'ésser humà, que mantenen temperatures controlades, els va permetre colonitzar el nord d'Europa i desplaçar d'altres escarabats urbans com *Blatta orientalis*. Més enllà dels perjudicis que causen, s'ha comprovat que sovint porten bacteris resistents als antibiòtics, i, per tant, representen una font de problemes mèdics també. A les darreres dècades, s'han fet resistents als insecticides més comuns com els pyretroides. L'estudi genòmic de les 19 paneroles antigues conservades al Museu i que daten d'entre 1908 i 1935 permetria estudiar possibles senyals de selecció en els genomes de les actuals, que ajudarien a entendre quins gens de resistència als insecticides han estat seleccionats (el genoma de la panerola va ser publicat per primera vegada l'any 2018). En un marc ampli de referència, aquest estudi podria contribuir a entendre l'adaptació tan exitosa de les paneroles a l'entorn humà.

Projecte 2. Adaptació i possibles patògens en mosquits dels gèneres *Culex*, *Aedes* i *Anopheles*

Els mosquits són portadors de diverses malalties que afecten els humans. La malària és probablement la més coneguda; causa unes 600.000 morts a l'any (majoritàriament nens) i uns 249 milions de nous casos. El canvi climàtic està portant a les nostres latituds noves espècies de mosquits i nous patògens que fins ara estaven restringits a latituds tropicals. L'estudi genòmic de mostres de mosquits conservades al Museu i datades de 1942-1943 pot permetre entendre l'evolució recent de tres gèneres de mosquit (*Culex*, *Aedes* i *Anopheles*), així com la seva progressiva resistència a insecticides. Així mateix, el gènere *Culex* és un vector del West Nile virus, que va ser descrit per primer cop en una dona d'Uganda l'any 1937. Va camí de convertir-se en endèmic a la península ibèrica, on l'any 2024 s'han comptabilitzat 44 casos, amb algunes morts. Podria ser que els mosquits antics fossin portadors d'aquest o d'algun altre virus d'interès mèdic. En tot cas, extreure material genètic de mostres tan petites com els mosquits ja pot ser interessant. Els protocols a desenvolupar en aquest cas poden ser d'interès per altres Museus i per altres artròpodes de mida petita.