

EIX I - ACTIVITAT PROGRAMADA I PÚBLIC

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
1. Disposar d'estadístiques fiables desagregades per sexe que permetin analitzar l'equitat i el progrés de les polítiques de gènere	<p>1.1.1. Recollida de dades desagregades per sexes relatives al públic, participació, programació d'activitats, rols, col·lecció, publicacions i recerca</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'ha demanat a l'ICUB poder incorporar el sexe al formulari de venda d'entrades i d'activitats per Internet 	ICUB (Gabinet Tècnic + Direcció Patrimoni i Memòria Històrica)	A definir per l'ICUB	A definir per l'ICUB 2023	Informació quantitativa desagregada per sexes relativa a tots els àmbits esmentats
	1.1.2. Desenvolupament d'un sistema d'indicadors amb dades desagregades comú a tots els museus municipals	ICUB (Gabinet Tècnic + Direcció Patrimoni i Memòria Històrica)	A definir per l'ICUB		Implementació d'un sistema d'indicadors comú a tots els museus municipals

EIX II - RELAT I ROLS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
2.1. Incorporar la perspectiva de gènere al relat d'activitats i exposicions permanents i temporals	2.1.1. Formació en programació cultural amb perspectiva de gènere per a tot el personal de la institució	Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Per definir per la Direcció Serveis de Gènere	Per definir	Nombre de persones que han seguit la formació
	2.1.2. Incorporació de la perspectiva de gènere a l'exposició permanent i als seus itineraris • Creació de materials de visita amb perspectiva de gènere	Programes Públics Dept. de Comunicació, d'Exposicions, d'Activitats i Col·leccions	10.000€	2022-23 2021-23	Exposició permanent i itineraris amb perspectiva de gènere
	2.1.3. Revisió del relat de l'àudio-visual Introductor i dels "més a fons" [deeper] en clau interseccional, segons informe autoevaluatiu	Programes Públics i Col·lecció i Recerca	10.000€	2022	Àudiovisuals amb perspectiva interseccional de gènere
	2.1.4. Organització d'exposicions temporals amb perspectiva de gènere: • Una mirada LGTBI+ a Planeta Vida • Ciència i+ [exposicions] • [In]visibles i [O]cultes • Imprescindibles. Les treballadores del Museu 1917-1989	Programes Públics Dept. de Comunicació, Exposicions Activitats i Col·leccions Dept. d'Exposicions Dept. d'Exposicions	10.000 € 20.000 € 20.000 €	2021-2022 Maig 2021-abril 2022 Març 2023	Nombre d'exposicions temporals amb perspectiva de gènere

EIX II - RELAT I ROLS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
	<p>2.1.5. Augment de la presència de la perspectiva de gènere a les activitats del Museu</p> <p>Què? Com?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paritat en la programació • Revisió de materials per garantir l'ús de referents femenins i de persones que mostrin diversitat sexual i de gènere • Tria de temes que, relacionats amb les exposicions o amb les ciències naturals, permetin abordar qüestions de gènere • Inclusió d'indicadors que permetin una anàlisi dels públics i de les pròpies activitats amb perspectiva de gènere <p>On?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Club dels Llunàtics i Llunàtiques • Converses Nat • Petites Històries Grans Dones • Activitat familiar al voltant de l'exposició Invisibles i Ocultes • Oferta regular d'activitats escolars 	Dept. d'Activitats		2021-23	<p>Nombre d'activitats amb perspectiva de gènere</p> <p>Número de persones que han protagonitzat o conduït les activitats en funció del gènere</p> <p>Resposta als indicadors amb perspectiva de gènere per part dels públics</p>

EIX II - RELAT I ROLS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
2.2.Afermar la paritat en l'autoria i la perspectiva de gènere a la Biblioteca, la Col·lecció i la Recerca	<p>2.2.1. Foment d'una política activa d'adquisicions bibliotecàries amb paritat i perspectiva de gènere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoure l'adquisició de fons documentals amb autoria de dones • Promoure l'adquisició de fons documentals amb perspectiva de gènere 	Centre de Documentació	Dedicar com a mínim un 30% del pressupost per les adquisicions de nous fons	Fins el 2023	Nombre d'ítems d'autoria femenina i perspectiva de gènere
	<p>2.2.2. Incorporació de dones com autores i editores a totes les publicacions del Museu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoció activa de les científiques del Museu per ser editores de les revistes • Revisió dels consell d'editors de les revistes del Museu per tal de fer-los paritaris 	<p>MCNB</p> <p>Recerca & Publicacions</p>	Sense pressupost	Fins el 2023	Nombre d'autores i editores

EIX II - RELAT I ROLS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
	<p>2.2.3. Impuls a l'estudi de la col·lecció amb perspectiva interseccional de gènere</p> <ul style="list-style-type: none"> Incorporació de la visió de perspectiva de gènere en las diferents polítiques de col·leccions 	<p>MCNB</p> <p>Dept. de Col·leccions</p>	<p>Sense pressupost</p>	<p>Per definir</p> <p>2021-23</p>	<p>Presentació optimitzada de la col·lecció</p>
	<p>2.2.4. Augment del nombre de dones als equips de recerca</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisió de les línies de recerca per tal d'identificar grups on s'ha de promoure la participació de dones Revisió de les propostes de subvenció de projectes de recerca per assegurar equips de recerca diversos i amb una participació significativa de dones 	<p>MCNB</p> <p>Àrea Científica</p>	<p>Sense pressupost</p>	<p>2021-23</p>	<p>Nombre d'investigadores als equips</p>

EIX III - GESTIÓ

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
3.1. Garantir la igualtat de gènere a les contractacions	<p>3.1.1. Incorporació de clàusules específiques per a la paritat i la igualtat de gènere a totes les contractacions</p> <ul style="list-style-type: none"> S'ha treballat un document amb totes les clàusules específiques a aplicar. A cada nou concurs que surti revisarem els plecs amb perspectiva de gènere 	MCNB + Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps + ICUB		<p>Per definir</p> <p>Cada any s'aplicaran als nous concursos</p>	Presència de clàusules per a la igualtat a totes les contractacions
	<p>3.1.2. Disseny de protocols de seguiment per garantir la paritat i la igualtat de gènere als serveis externalitzats</p> <ul style="list-style-type: none"> Es faran comprovacions de manera aleatòria als diferents concursos 	MCNB + Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps + ICUB	Sense pressupost	<p>Dos cops l'any es triaran determinats concursos i es comprovarà el compliment</p>	Capacitat de supervisió de la paritat al serveis externalitzats

EIX III - GESTIÓ

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
3.2. Prevenir les violències masclistes	3.2.1. Adaptació del "Protocol per a la Prevenció d'Assetjament a la Plantilla" <ul style="list-style-type: none"> • Ens és d'aplicació el protocol de l'Ajuntament 	Dept. de Desenvolupament + ICUB		Durant el 2021 es comunicarà a tota la plantilla i es valorarà si cal realitzar alguna formació específica	Nombre de persones de la plantilla que coneix el protocol
	3.2.2. Formació en la prevenció i abordatge de les violències masclistes <ul style="list-style-type: none"> • Cal oferir i promocionar els cursos de l'ajuntament 	Dept. de Desenvolupament + ICUB	Per definir	Al 2021 s'adaptarà el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament i es preveuran les accions a aplicar: fer difusió i promoció dels cursos	Nombre de persones que han seguit la formació
3.3. Incorporar la perspectiva de gènere al pressupostos del MCNB [actuació prevista des del Museu]	3.3.1. Anàlisi de l'assignació i la distribució de recursos <ul style="list-style-type: none"> • S'avançarà un pas més en el pressupost amb perspectiva de gènere 	MCNB	Sense pressupost, amb recursos interns	Octubre 2021 amb l'elaboració del pressupost 2022	Dades amb perspectiva de gènere sobre la distribució de recursos
	3.3.2. Disseny d'actuacions orientades a l'eliminació de les desigualtats i discriminacions de gènere	MCNB	Per definir	Per definir	Desaparició de les desigualtats de gènere
	Elaboració de pressupostos amb sensibilitat a la igualtat de gènere <ul style="list-style-type: none"> • Actualment ja s'aplica, s'intentarà millorar els criteris 	MCNB	Per definir	Per definir	Pressupostos amb perspectiva de gènere

EIX IV - COMUNICACIÓ, SENYALÈTICA I EQUIPAMENTS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
4.1. Fomentar una comunicació inclusiva i lliure d'estereotips	4.1.1. Revisió de totes les comunicacions verbals i visuals del MCNB, segons les recomanacions de la Guia de Comunicació no sexista de l'Ajuntament de Barcelona <ul style="list-style-type: none"> • Revisió textos web i protocols d'atenció al públic 	Dept. de Comunicació i d'Atenció al Públic	Per definir	2021-23	Comunicacions verbals i visuals inclusives a tots els mitjans escrits i virtuals [web i xarxes]
	4.1.2. Revisió dels textos i les imatges dels itineraris i les taules interactives	Dept. d'Exposicions		2021-23	Llenguatge inclusiu a les exposicions permanents
	4.1.3. Prioritzar el lloguer d'exposicions amb llenguatge/temàtica inclusiva	Dept. d'Exposicions	Per definir	2021-	Llenguatge no masclista a les exposicions externes
	4.1.4. Formació online en comunicació inclusiva verbal i visual	Dept. de Desenvolupament + ICUB	Per definir	Per definir	Nombre de persones que han seguit la formació

EIX IV - COMUNICACIÓ, SENYALÈTICA I EQUIPAMENTS

OBJECTIU	ACTUACIONS	RESPONSABLE	PRESSUPOST	TERMINI	INDICADORS
4.2. Promoure espais lliures de violències masclistes	4.2.1. Disseny d'una estratègia de senyalització vinculada a la prevenció de les violències masclistes	Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, segons la Mesura de Govern	Per definir	Per definir	Materials de senyalització contra les violències masclistes
	4.2.2. Incorporació de la senyalètica contra les violències masclistes al espais interns i externs (públics) de l'equipament	Dept. de Comunicació	Per definir	2021-2022	Mostra dels materials de senyalització als espais del MCNB
	4.2.3. Eliminació de les zones fosques que es poden percebre com insegures, segons les pautes del document "La incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, la implantació i la gestió dels equipaments de la ciutat de Barcelona"	Dept. de Manteniment i Programes amb l'assessorament de la Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Per definir	Per definir	Eliminació de les zones fosques
4.3. Promoure espais lliures de discriminació per motius d'identitat o expressió de gènere, segons les pautes del document "La incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, la implantació i la gestió dels equipaments de la ciutat de Barcelona"	4.3.1. Provisió d'un espai d'al·letament segur	MCNB + ICUB + Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, segons la Mesura de Govern	Per definir	2022	Espai específic per l'al·letament que denoti el valor de les cures
	4.3.2. Creació de lavabos neutres, adaptats a les diferents necessitats, capacitats funcionals i edats	MCNB + ICUB + Direcció Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, segons la Mesura de Govern	Per definir	2023	Lavabos neutres compartits, en la mesura de les possibilitats de l'edifici històric